

Trainingsprogramma

De training 'Werken met de verwijfsindex SISA' wordt door het SISA team van de gemeente Rotterdam verzorgd en gegeven aan professionals van organisaties die zijn toegetreden op het Samenwerkingsconvenant SISA. De professionals die de training volgen, opereren op verschillende niveaus: operationeel, tactisch en strategisch. De organisaties zijn afkomstig uit verschillende domeinen: jeugdhulp, (geestelijke) gezondheidszorg, jeugdgezondheidszorg, onderwijs, maatschappelijke ondersteuning, werk en inkomen, politie en justitie en hebben onder andere de taak om het welzijn van jeugdigen te bevorderen.

Verwijfsindex SISA

SISA is de verwijfsindex voor Rotterdam en 13 omliggende gemeenten. Het werken met een verwijfsindex is een verplichting die geldt voor alle gemeenten in Nederland en is opgenomen in de Jeugdwet. SISA staat voor SamenwerkingsInstrument Sluitende Aanpak en ook voor Signaleren en Samenwerken. Het is een computersysteem waarin professionals kunnen signaleren dat zij betrokken zijn bij een kind/jongere van 0 tot 23 jaar. Deze betrokkenheid kan bestaan uit een zorg hebben over en/of het bieden van zorg/traject aan het kind en/of diens ouders/verzorgers. Het doel van SISA is om een bijdrage te leveren aan een zo een optimaal mogelijke ontwikkeling van een kind/jongere. Via SISA kunnen professionals vroegtijdig met elkaar afstemmen om de best mogelijke begeleiding en ondersteuning te bieden en daar waar nodig te komen tot een inhoudelijke samenwerking. SISA is een elektronisch instrument om integraal werken te versnellen en te vergemakkelijken.

Inhoud programma

In een 2 uur durende programma van max. 15-20 deelnemers, afkomstig uit diverse beroepsgroepen, leren de professionals:

- wat de verwijfsindex landelijk en in de regio Rotterdam (SISA) inhoudt;
- nut en noodzaak van vroegsignalering en ketensamenwerking;
- de plek van de verwijfsindex binnen het nieuwe gemeentelijke jeugdstelsel;
- hoe de verwijfsindex zich verhoudt tot de meldcode huiselijk geweld/kindermishandeling;
- op welke wijze afspraken over samenwerking in de jeugdwet verankerd zijn;
- wat de verschillende samenhangende wettelijke kaders zijn waaronder ook de privacy wetgeving;
- wat de vertaling is naar de praktijk;
- hoe ze (technisch) met SISA moeten werken (o.a. hoe ze signalen in SISA moeten afgeven).

Tijdens het programma is ruimte tot intervisie en reflectie en wordt dit ook pro-actief gestimuleerd.

Competenties

Na deze training zijn de professionals in staat om:

- om beter en sneller de sociale kaart van de betrokkenen te leren kennen;
- vroegtijdig zorgsignalen rondom een cliënt of het gezinssysteem te bundelen;
- in samenwerking met alle betrokken professionals sneller een brede vraagverheldering te doen (op verschillende leefdomeinen) en daar waar nodig ook eerder passende zorg in te zetten;
- beter samen te werken met alle (professioneel) betrokkenen rondom een huishouden/gezin;
- samen te werken met partijen buiten de reguliere samenwerkingsverbanden;
- indien noodzakelijk de casusregie beter (efficiënter en gericht) uit te kunnen voeren en/of de partijen hierop aan te kunnen spreken.

De training levert hiermee een bijdrage aan de versterking van de volgende competenties:

- Samenwerkingsvermogen
- Omgevingsbewustzijn
- Oplossingsvaardigheid
- Netwerkvaardigheid